



**Hecos for Ethics – Higher
Education and Companies
FOsteRing ETHICAl Skills**

HECOS for Ethics Guidelines



“Guideline document for planning HECOS FOR ETHICS training experiences”

August 2016

Author: Rosto Solidário NGO-D

In collaboration with: Organisation for International Kooperation and Solidarity Onlus and AICCRE - Italy; Voka - Kamer van Koophandel Oost-Vlaanderen and Odisee-Hogeschool - Belgium; InnoSpectrum- Hungary, Technical University Kosice and Presovska regionalna komora SOPK - Slovakia; Stockholms Universitet – Sweden.

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.





Inhoud

Afkortingen: p. 4

Samenvatting: p. 5

1. HECOS ERVARING — TRAININGEN: p. 6

Niet-formele training: p. 6

Informele training: p. 7

Final assessment: p. 7

HECOS ervaringen: vier opties: p. 8

2. HECOS ERVARING — PRAKTISCHE TRAINING RICHTLIJNEN: p. 8

Ik wil een HfE training organiseren: p. 9

Ik wil deelnemen in een HfE training: p. 9



Afkortingen

AICCRE- Associazione Italiana del Consiglio dei Comuni e delle Regioni d' Europa – Federazione Veneta

CSO - Civil Society Organisation

CSR – Corporate Social Responsibility

EC – European Commission

ECTS - European Credit Transfer System

EQF – European Qualification Framework

HECOS - Hecos for Ethics: Higher Education and Companies FOsteRing ETHICal Skills

NGO – Non-governmental organisation



Samenvatting

"HECOS for Ethics (HECOS) is een wereldwijd netwerk dat trainingskansen biedt om vaardigheden, attitudes en kennis aan te leren, in samenwerking met 3 verschillende stakeholders (bedrijven, NGO's, trainingsaanbieders) die een duurzame manier van leven en werken beogen." HECOS for Ethics begon voor het eerst als een driejarig project dat door AICCRE van 2014 tot 2017 is geïmplementeerd en gefinancierd door het Erasmus + programma via het Italiaanse Nationaal Agentschap. Dit project streeft naar: het ontwikkelen van nieuwe methoden en instrumenten om leerresultaten te beoordelen en te certificeren binnen het Europees Kwalificatiekader (EQF); het verbeteren van de niet-formele trainingsmethode als een middel om bedrijven, maatschappelijke organisaties en niet-gouvernementele organisaties in contact te brengen; de bevordering van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) door de particuliere sector. HECOS als netwerk erkent niet-formele trainingen en ervaringen op werkveldniveau als een belangrijke leerkans die iemands leven kunnen veranderen. HECOS biedt als netwerk een drie-stappen methode aan om ethische vaardigheden te ontwikkelen die kunnen worden toegepast op MVO-praktijken. In de eerste plaats zullen de deelnemers een niet-formele opleiding volgen die gevolgd wordt door een werkveldervaring. Om de training af te sluiten, zal er een eindbijeenkomst plaatsvinden om de leerervaringen te beoordelen en vervolgcacties vast te leggen. Organisaties zoals NGO's, Bedrijven, Kamers van Koophandel, Universiteiten en Opleidingsaanbieders zijn de belangrijkste HECOS-doelgroepen. Elke organisatie kan één of meer modules kiezen uit de reeks voorgestelde opleidingsmodules en een ervaring die zij wil aanbieden aan studenten, medewerkers, professionals, enz. Het eerste doel van HECOS was om de ethische competenties in het Europees kwalificatiekader (EQF) voor managers te versterken door een innovatief en aantrekkelijk opleidingsformat te ontwikkelen dat de leerresultaten van de trainingen zou kunnen beoordelen. Dit trainingsformat laat toe leerresultaten op het gebied van ethische competenties te beoordelen. Dit terwijl ook andere, bvb organisatorische vaardigheden worden ontwikkeld in niet-formele en informele trainingscontexten. Een tweede doel was ethische vaardigheden in management curricula te versterken en MVO te bevorderen zowel in de onderwijssector als in bedrijven. Dit door de bewustwording in bedrijven te verhogen voor vraagstukken in verband met mensenrechten, respect voor het milieu, de consumptie van grondstoffen; waarden die deel zouden moeten uitmaken van het ethische kader van bedrijfsmanagers. Het derde doel was om een netwerk te creëren van bedrijven die geïnteresseerd zijn in het experimenteren met innovatieve opleidingsmethoden voor niet-formeel en informeel onderwijs voor volwassenen in verband met milieuvraagstukken en mensenrechtenvraagstukken. HfE is gericht op het verbeteren van organisatorische en managementvaardigheden door middel van positieve acties op vlak van MVO en lokale, nationale en internationale solidariteit.

Het richtlijndocument voor het plannen van een HECOS voor Ethisch trainingservaring is bedoeld om algemene inzichten te geven in het ontwerpen van een HECOS voor Ethisch trainingservaring. Het is dus georganiseerd in de volgende secties:

- 1) het drie fasen leerpad; en
- 2) de praktische training richtlijnen.

1. HECOS Experience – Opleiding

In de afgelopen jaren nam het zoeken naar nieuwe manieren toe om managers en leidinggevenden van bedrijven te trainen en bestuurs- en organisatorische vaardigheden te ontwikkelen.



Dit vereist een opleiding die niet alleen het formele leren betreft, maar steeds meer inductieve methodologieën die de leerling in een concrete ervaring zet met effectieve problemen, als een manier om probleemoplossende vaardigheden en organisatorische strategieën als een groep te bevorderen.

Voordat een instituut deelneemt aan een HECOS-ervaring, moet deze een specifiek gebied kiezen waarin het de ontwikkeling van de ethische competenties zal bevorderen, naar gelang hun doelen en verwachtingen. Het is aan de belanghebbende universiteiten/ opleidingsverleners, bedrijfsondernemingen of NGO's om een HECOS-leerpad uit te stippelen. De instelling die het proces uitstippelt moet de ervaring als geheel plannen. Zo is het mogelijk om een niet-formele training te ontwikkelen die beter past bij het door de instellingen gewenste en uiteindelijk de deelnemers.

HECOS stelt acht specifieke gebieden voor waarin instellingen en deelnemers Ethische en Duurzaamheidscompetenties kunnen ontwikkelen die overeenstemmen met de acht modules die in de trainingshandleiding en in de trainingscatalogus worden gepresenteerd. Bovendien is er ook de training optie 'crosscutting issues', die zich richt op het oplossen van gemeenschappelijke problemen en / of aanpakken van twee of meer van de acht modules. De mapping van het gebied / de module is het gevolg van onderzoek dat door de Universiteit van Stockholm in het begin van 2015 werd gevoerd, nauw verbonden met de potentiële stakeholders en partners van HECOS. Uit onderzoeksrapporten blijkt dat binnen MVO, respondenten de volgende thema's beschouwden als de meest relevante om competenties te ontwikkelen: Mensenrechten; Arbeid; Milieu; Veiligheid; Non-discriminatie; Anti-corruptie; Supply Chain Management en verantwoordelijke Marketing.

Het ontwikkelen van ethische competenties binnen HECOS impliceert een drievoudig leerpad geworteld in de reeds genoemde conceptuele en methodologische principes. De drie fases zijn opeenvolgend en moeten worden geïmplementeerd in de hier gepresenteerde volgorde:

- 1) niet-formele training,
- 2) informele ervaring,
- 3) definitieve beoordeling.

Niet-formele training

Niet-formele training, als eerste fase van een HECOS-ervaring, is een klaslokaalopleiding op basis van niet-formele onderwijsmethoden. Deze niet-formele training streeft ernaar de HECOS-deelnemers voor te bereiden op de volgende opleidingsfase: hun ervaring op werkveldniveau. Het is aan de instelling om een trainingsplan te ontwikkelen. Deelnemers kunnen een of meer trainingsmodules bijwonen, afhankelijk van de gekozen specifieke regio(s). Elke module heeft een reeks verschillende onderwerpen en contexten.

Bovendien zijn er vier schemaopties binnen elke module. Met deze opties kan elke instelling zijn opleidingsplan aanpassen aan de beschikbare tijd en beschikbare financiële middelen.

Idealiter moet het drie-etappes trainingsproces worden ontwikkeld in samenwerking met bedrijfsondernemingen en kamers van handel en industrie, opleidingsaanbieders (d.w.z. universiteiten) en maatschappelijke organisaties (d.w.z. NGO's):

Bedrijven, universiteiten en NGO's kunnen de beslissing nemen om deel te nemen aan een HfE ervaring (individueel of als groep); Een groep deelnemers stelt een HECOS-ervaringsplan op dat gebaseerd is op groeps- en institutionele verwachtingen (regio / module, tijdschema, schema, groep trainers, informele trainingscontext en locatie);



Opleidingsaanbieders / Universiteiten kunnen die niet-formele training voorbereiden en faciliteren en de leerresultaten beoordelen. Als alternatief kan de opleiding worden gefaciliteerd door een consultant of onafhankelijke trainer.

NGO's kunnen deelnemers ontvangen voor een informele leerervaring in hun lokale of internationale ontwikkelingsprogramma's / projecten, zowel in het Noorden als in het Zuiden. NGO's moeten de niet-formele training ondersteunen op vlak van aspecten die verband houden met lokale / nationale contexten en hun werkomgeving.

Informele training

De tweede fase van een HECOS-ervaring is de informele training (bv een vrijwilligerswerkervaring) die de deelnemers toelaat om hun duurzaamheidscompetenties te ontwikkelen. Deze ervaring zal naar verwachting een tot twee weken duren. Informele trainingsplaatsen zijn terug te vinden in verschillende landen over de hele wereld, met name in Europa en Afrika, in instellingen waar NGO's hun ontwikkelingsprojecten uitvoeren. Deze informele trainingsinitiatieven zijn te vinden in de Training Catalogus, die een uitgebreide beschrijving is van initiatieven voor duurzame ontwikkeling en de modules van de trainingsgids. De deelnemers hebben een breed scala aan informele opleidingsmogelijkheden, waardoor ze de keuze maken die het beste voldoet aan hun interesses en verwachtingen, evenals tijd en middelen.

Eindbeoordeling

De laatste stap van een HECOS-ervaring is de uiteindelijke beoordeling van de deelnemers en in het bijzonder de competenties die zijn ontwikkeld. Terug van de werkveldervaring, worden deelnemers uitgenodigd voor een laatste ontmoeting met de instellingsvertegenwoordigers en / of opleiders. Zij zullen een individueel proces van evaluatie van de ontwikkeling van de duurzaamheidscompetenties faciliteren.

Op basis van de specifieke leerresultaten van elke module moet elke trainingservaring gericht zijn op het ontwikkelen van duurzaamheidscompetenties, organisatorische en ethische vaardigheden. Hiervoor kiezen de leidende instellingen de niet-formele opleidingsmethodologie en informele opleidingscontext die het meest geschikt om hun MVO-beleidsdoelstellingen te realiseren.

HECOS: ervaringen: 4 opties

Rekening houdend met de beschikbare tijd en leerplan van belanghebbenden, is het mogelijk om één van de vier HECOS-ervaringen te kiezen. Elk van deze opties is afgestemd op het kader van het Europese Credit Transfer System (ECTS) 3.

Stage	HECOS: ervaringen			
	Optie A	Optie B	Optie C	Optie D
Niet formele opleiding	40	30	20	18



Informele opleiding	100	56	40	30
Eindbeoordeling	8	8	4	2
Totaal (u)	148	94	64	50
ECTS (1ECTS = 30 u)	5	3	2	1

Zoals vermeld in de opleidingshandleiding is elke opleidingsmodule gepland om te corresponderen met een niveau 6 leerervaring binnen het European Qualification Framework (EQF).

HECOS - ervaring - praktische trainingsrichtlijnen

Dit hoofdstuk bevat algemene overwegingen gericht op instellingen (vb. Opleiding aanbieders, universiteiten, ngo's, kamer van koophandel en industrie, enz.) geïnteresseerd in het creëren van een opleidingsprogramma gebaseerd op het HECOS-model en deelnemers die geïnteresseerd zijn in een van de trainingservaringen die in het kader van de HECOS-ervaring worden aangeboden.

Het is belangrijk om te weten dat u op elk moment van een HECOS-partner een volledig voorstel kan aanvragen dat voldoet aan de behoeften van elke aanvragende entiteit of groep deelnemers.



Ik wens een HECOS-opleidingsprogramma te organiseren

- Controleer het profiel van potentiële aanvragende entiteiten/ klanten, namelijk profit of non-profit; werkveld/ industrie sector; belangrijke doelstellingen en zorgen
- Bij het verstrekken van begeleiding bij de selectie van de niet formele en informele opleidingservaring, rekening houdend met het profiel van potentiële deelnemers: functiepositie, verwachtingen en motivaties; Beschikbare tijd om de opleiding te volgen, etc.
- Zorg ervoor dat de deelnemers op de hoogte zijn van wat er (en niet) in de opleiding kosten is inbegrepen, tijdens de informele training selectie. Neem contact op met de HECOS-partner die bij dat specifieke initiatief is geassocieerd en bevestig ook dat de deelnemer(s) volledig op de hoogte is van de bestaande voorwaarden in het gastland, nl. zorginstellingen en voorzorgsmaatregelen (bv. verplichte vaccins, enz.), communicatiediensten (bv. plaats zonder betrouwbare internettoegang), bureaucratie (visumprocedures), onder andere.

Ik wil deelnemen aan een HECOS- opleidingsprogramma

- Dit trainingsprogramma wordt aangepast aan de behoeften en verwachtingen van de deelnemers, zodat de deelnemers het meeste uit deze ervaring kunnen halen, Terwijl hij/ zij zijn professionele beperkingen niet in gevaar brengt (bv. tijd voor de opleiding). De modules, duur en trainingsschema's - zowel voor de niet-formele en informele ervaring - kunnen worden aangepast aan de hand van het activiteitsveld van de deelnemers en de verwachtingen van de opleiding; De HECOS benadering is gebaseerd op een methodologie die verder gaat dan kennisverwerving, ook rekening houdend met de ervaringen van de deelnemers, hun belangen, emoties en attitudes. Het is dus belangrijk om deze en andere aspecten te overwegen bij het kiezen van een bepaalde opleiding.
 - De deelnemers moeten aan de opleidingspromotors een voorstel aanvragen om hun behoeften en belangen te kunnen vervullen, samen met zijn/haar bedrijf. Het voorstel moet minstens volgende onderdelen bevatten:
 - I. Technisch: verwijst naar moduleonderwerpen, leerresultaten, duur en schema van de opleiding, aantal deelnemers, enz.
 - II. Operationeel: vermeldt de vereisten en voorwaarden voor de informele ervaring, nl. bureaucratische afspraken voor het reizen, bestaande voorwaarden en beschikbare diensten in het gastland, etc.
 - III. Financieel: omvat een gedetailleerde en uitgebreide begroting voor zowel de niet-formele als de informele opleidingen.
- Voor verdere vragen kunt u contact opnemen met een van de partners van het project.



HECOS FOR ETHICS— The PARTNERS



AICCRE - VENETO

Isola di San Servolo, 30133,
Venice, Italy, tel.
+390412719566, Fax:
+390418109966, www.aiccre.it
Email: aiccreve@hotmail.com



OIKOS ONLUS

Piazza Patriarcato, 8, 33100,
Udine, Italy, tel. +390432520803,
www.oikosonlus.net
Email: info@oikosonlus.net



VOKA

Lammerstraat, 18, BE23—Prov. Oost-
Vlaanderen, Gent, tel. +3292661440,
Fax: +3292661441, www.voka.be
Email: geert.moerman@voka.be



ODISEE

Warmoesberg, 26, BE, Brussel,
Belgium, tel. +32(0)2101211,
www.odisee.be
Email: karen.brabant@odisee.be



INNO-SPECTRUM

Miskloc, H-3530, Eszébet tér 2, Hungary, Tel.
+36 203441723,
www.innospectrum.hu
Email: fefrenc.meszáros@innospectrum.hu



TUCE

Letná, 9, 04200, Kosice, Slovakia, Tel.
+421556022181, Fax: +421556332748,
www.tuke.sk
Email: natasa.urbancikova@tuke.sk



PRC SCCI

Vajanského, 10, SK041, 08001,
Presov, Presovsky kraj, Slovakia,
Tel. +421 517580062, Fax:
+421517732413, www.po.sopk.sk
Email: juraj.kupciha@sopk.sk



STOCKHOLMS UNIVERSITET

Universitetsvaegen, 10, 10691,
Stockholm, Sweden, Tel. +46 9162000,
www.su.se
Email: maria.grafstrom@score.su.se



ROSTO SOLIDARIO

R. Mestre António Joaquim, 8, 4520-239,
Santa Maria da Feira, Portugal, Tel.
+351256336001, www.rostosolidario.pt
Email: cidadaniaglobal@rostosolidario.pt